



Datum  
2026-04-13

Diarienummer  
NSN-2026/121

Handläggare  
Maria Gren  
Maria.Gren@huddinge.se

Mottagare  
Natur- och stadsmiljönämnden

## **Revisionsrapport Granskning av kompetensförsörjning – svar på skrivelse från Huddinge kommuns revisorer**

### **Förslag till beslut**

Natur- och stadsmiljönämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat den 13 april 2026, till Huddinge kommuns revisorer som sitt svar på skrivelse om revisionsrapporten *Granskning av kompetensförsörjning*.

### **Sammanfattning**

På uppdrag av Huddinge kommuns revisorer har Azets Revision & Rådgivning AB granskat kommunens personal- och kompetensförsörjning.

Kommunens revisorer bedömer att granskade nämnder i allt väsentligt har en tillfredsställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen som leder till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. Revisorerna rekommenderar att natur- och stadsmiljönämnden:

- ser till att nämndens mål och indikatorer harmoniserar med kommunfullmäktiges ambitionsnivå
- säkerställer att förvaltningens kompetensförsörjningsplan hålls aktuell och kontinuerligt uppdateras, för att spegla rådande och framtida kompetensbehov.

Förvaltningen instämmer i revisorernas samlade bedömning och bemöter rekommendationerna under tjänsteutlåtandets rubrik ”Förvaltningens synpunkter”.

### **Beskrivning av ärendet**

På uppdrag av Huddinge kommuns revisorer har Azets Revision & Rådgivning AB granskat kommunens personal- och kompetensförsörjning. Syftet med



Datum  
2026-04-13

Diarienummer  
NSN-2026/121

granskningen var att bedöma om bygglovs- och tillsynsnämnden, kommunstyrelsen, natur- och stadsmiljönämnden och socialnämnden har en tillfredsställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen som leder till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Kommunens revisorer bedömer att granskade nämnder i allt väsentligt har en tillfredsställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen som leder till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Utifrån sina iakttagelser och bedömningar rekommenderar kommunens revisorer att natur- och stadsmiljönämnden:

- ser till att nämndens mål och indikatorer harmoniserar med kommunfullmäktiges ambitionsnivå
- säkerställer att förvaltningens kompetensförsörjningsplan hålls aktuell och kontinuerligt uppdateras, för att spegla rådande och framtida kompetensbehov.

Natur- och stadsmiljönämnden har av kommunens revisorer får rapporten för yttrande.

### **Förvaltningens synpunkter**

Förvaltningen instämmer i revisorernas samlade bedömning, att granskade nämnder i allt väsentligt har en tillfredsställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen som leder till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Natur- och stadsmiljönämnden hade år 2024 ett lågt indexvärde för indikatorn medarbetarengagemang (HME total nivå) och satte utifrån detta ett målvärde för 2025 som bedömdes vara realistiskt, men en bra bit lägre än kommunfullmäktiges målvärde för samma indikator. Med tanke på att antalet medarbetare inom natur- och stadsmiljönämndens verksamhetsområde utgör en mycket liten andel av det totala antalet medarbetare inom Huddinge kommun, har inte nämndens resultat en avgörande påverkan på kommunens totala resultat.

Under 2025 gjorde förvaltningen ett gediget arbete som fick positiva effekter på nämndens HME-resultat, som till och med överträffade kommunfullmäktiges



Datum  
2026-04-13

Diarienummer  
NSN-2026/121

målvärde för indikatorn. När nämnden satte målvärdet för indikatorn sågs det dock som orealistiskt att tro att så skulle ske.

Nämnden kommer att säkerställa att förvaltningens kompetensförsörjningsplan hålls aktuell och att den uppdateras kontinuerligt för att spegla rådande och framtida kompetensbehov. Arbetet med att uppdatera planen är redan i gång.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förvaltningens förslag till beslut bedöms inte få några ekonomiska eller juridiska konsekvenser för nämnden.

Toralf Nilsson  
Teknisk direktör

Tove Bodin  
Administrativ chef

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, revisionsrapport Granskning av kompetensförsörjning – svar på skrivelse från Huddinge kommuns revisorer

Bilaga 1. Revisionsrapporten Granskning av kompetensförsörjning

Bilaga 2. Missiv – Granskning av kompetensförsörjning

### **Beslutet ska skickas till**

Huddinge kommuns revisorer

Huddinge kommun  
*Postadress*  
Huddinge kommun  
Miljö- och bygglovsförvaltningen  
141 85 Huddinge  
*Besök*  
Hälsovägen 7  
Flemingsberg  
Tfn vxl: 08-535 300 00  
mbf@huddinge.se  
www.huddinge.se